

## Interne Potenziale entfalten: - Top-Teams in der Lebensmittelindustrie schaffen

Als größte Herausforderung und größtes Risiko der Zukunft nennen die Unternehmen der Lebensmittel- und Petfood-Industrie inzwischen den Fachkräftemangel. Das Gute an dieser Herausforderung ist, dass es durchaus Strategien gibt, um damit umzugehen. Und ein Teil der Lösung liegt direkt im eigenen Unternehmen, nämlich Mitarbeiter zu halten und zu fördern, um Fluktuation zu verhindern und die Außenwirkung als Arbeitgeber zu steigern. Daher gilt es den Blick auf die neue Situation der Arbeit 4.0 noch personalorientierter zu reflektieren. Um Teams zum Erfolg zu führen, ist es unabdingbar die Kompetenzen der eigenen Mitarbeiter zu kennen und neue Fähigkeiten zu entwickeln, denn neue Mitarbeiter gibt es nicht!

Zu entdecken, welcher Mitarbeiter auf welcher Position einen hervorragenden Beitrag zum Teamerfolg leisten kann, liegt nicht immer auf der Hand. Die hohe Kunst der Führung besteht darin, Mitarbeiter für das zu gewinnen, worin sie am besten sind. Das ist aber nicht notwendiger Weise das, was sie am liebsten machen. Lernen Sie die Persönlichkeitskonzepte und Motivationsmotive Ihrer Mitarbeiter kennen und setzen Sie diese in der digitalen Arbeitswelt ergebnisorientiert ein. Strukturieren Sie Abläufe situationsgerechter. So können Sie Ihre Mitarbeiter besser einschätzen, ihr Verhalten verstehen und ihre Potentiale entfalten.

Analysieren Sie Ihr Team und entwickeln sie es ständig weiter. Genau wie sich die Anforderung an Arbeit, Geschäftsmodelle und Kundenbedürfnisse ändern, ändern sich auch die Aufgaben innerhalb eines Teams. Lernen Sie, was für Kernkompetenzen in einem Team benötigt werden und stellen sie Ihr Team immer wieder passgenau zusammen.

Sie als Führungskraft sind verantwortlich für den Erfolg ihres Teams. Daher ist es wichtig, dass sie die Motive eines jeden Einzelnen erkennen, Konflikte schon im Vorwege bemerken oder sie schnell lösen können. Lernen Sie, Motivation und Engagement bei Ihren Beschäftigten und im Team zu fördern und Verweigerung zu vermeiden. So sind Sie besser in der Lage, Kreativität, Ideen und individuelle Stärken zu erkennen und einzubinden.

<b>Kursnummer:</b>	BP 010622-2
<b>Ansprechpartnerin:</b>	Anke Ben-Sabeur, Seminare und Trainings, KIN-Lebensmittelinstitut, Neumünster
<b>Referent:</b>	Dipl. Ing. Refa-Ing. Uwe Grebe Psych. Management-Trainer, Individual Coach mit 27-jähriger Führungs- und Managementenerfahrung in der Ernährungswirtschaft.
<b>Termin:</b>	Donnerstag, 06.10.2022
<b>Seminarort:</b>	KIN-Lebensmittelinstitut, Wasbeker Straße 324, 24537 Neumünster / Schleswig-Holstein
<b>Teilnahmegebühr:</b>	<b>895 Euro</b> inklusive Verpflegung, Teilnehmerunterlagen und Zertifikat
<b>Anmeldeschluss:</b>	Donnerstag, 29.09.2022

## Nichts macht erfolgreicher als Erfolg – Was Führungsnachwuchs in Lebensmittelbetrieben heute wissen muss?

---

### Teilnehmer:

Führungskräfte aus allen Unternehmensbereichen.

### Themenübersicht:

- Was ändert sich durch die Arbeit 4.0 und welche Anforderungen in der Führung entstehen daraus?
- Welche Teamstrukturen sind heute erforderlich?
- Warum ist es wichtig heutige Generationen zu analysieren und mit langjährigen Mitarbeitern zu vernetzen?
- Wie können Selbstreflexion, Persönlichkeitskonzepte und -strukturen für mehr Effektivität in der Lebensmittel- und Petfoodindustrie genutzt werden?
- Wie sind in Zeiten der „Generation Wohlfühlen“, Potentiale und Stärken zu erkennen, richtig einzubinden und in positive Ergebnisse zu verwandeln?
- Wie setzen sich Teams zweckmäßiger zusammen?
- Wie lässt sich Unzufriedenheit, Kritik und Verweigerung deuten, sowie Identifikation und Loyalität im Team schaffen?

### Nutzen / Seminarziele:

Die Teilnehmer lernen praxisnah die Tools, die nötig sind um Potentiale zu entfalten. Sie kennen ihre Persönlichkeitskonzepte und Motivationsmotive, sowie die von anderen Menschen und gehen erfolgsorientiert damit um. Sie können ihre Beschäftigten einschätzen, ihr Verhalten verstehen, ihre Fähigkeiten nutzen und dadurch Erfolg generieren. Sie lernen ihren Blick auf Situationen einschätzen und sich selbst reflektieren, um Identifikation zu fördern, um Beschäftigte einzubinden und Loyalität zu bewirken. Sie können Teams optimal zusammensetzen und so die individuellen Stärken des Einzelnen zum gemeinsamen Erfolg nutzen.

### Ablauf:

Das Seminar beginnt um 9:00 Uhr und endet um 17:00 Uhr. Es sind eine Mittagspause von 1 Stunde sowie zwei Kaffeepausen vorgesehen. Am Vorabend des Seminars laden wir Sie zu einem gemütlichen Come-Together mit Speis und Trank ein.