

Wir haben das Personal für Sie

Qualifizierte Mitarbeiter in berufsbegleitender Fortbildung zum Lebensmitteltechniker (m/w*)

Noch nie war es so schwer geeignete Fachkräfte zu finden und zu binden.

Das KIN erhält jährlich rund 400 qualifizierte Bewerbungen für die Weiterbildung zum staatl. geprüften Lebensmitteltechniker. Das sind Köche, Bäcker, Schlachter, Metzger, FALETS, Systemgastronomen mit Berufserfahrung, durchweg engagierte Menschen aus der Lebensmittelpraxis mit dem Willen zur beruflichen Weiterentwicklung.

Längst nicht alle qualifizierten Bewerber treten die Fortbildung an, da sie die finanzielle Belastung durch Verdienstwegfall plus Fortbildungskosten bei einer Vollzeitqualifizierung allein nicht stemmen können oder weil ihr jetziger Arbeitgeber die Fortbildungsmaßnahme berufsbegleitend nicht unterstützt.

Die Besten finden, entwickeln und binden

Wir bieten Ihnen und Ihrem Unternehmen ganz konkrete Unterstützung bei der Mitarbeiterfindung und -entwicklung, indem wir Sie mit geeigneten Interessenten zusammen bringen zu einer Win-Win-Situation für Sie und Ihren neuen Mitarbeiter.

Sie suchen aus den qualifizierten Interessenten, die das KIN erhält den für Sie passenden Bewerber aus, schließen ein Arbeitsverhältnis mit dem Bewerber, welches die Fortbildung am KIN zum Lebensmitteltechniker beinhaltet und schließen den Vertrag über die Durchführung mit dem KIN.

Einzigartig die Vorteile für Sie

- Sie erhalten einen sofort voll einsetzbaren, hochmotivierten, qualifizierten Mitarbeiter.
- Sie wählen dabei aus einem großen Pool an qualifizierten Bewerbern den für Sie geeigneten Kandidaten.
- Nach 3 Jahren ist Ihr Mitarbeiter staatl. gepr. Techniker als Absolvent des KIN.
- Im Rahmen einer Projektarbeit bearbeitet der Mitarbeiter ein reales Unternehmensprojekt mit direktem Praxis-Nutzwert für Ihren Betrieb.
- Die Qualifikation ist für Sie sozialversicherungsfrei.
- Sie binden den Mitarbeiter und qualifizieren ihn, ohne betriebliche Personal-Ressourcen dafür aufwenden zu müssen.
- Der Service ist für KIN-Mitglieder kostenfrei.

Und so einfach geht es:

BERATUNG

Gespräch mit einem Programm-Berater, auch an Ihrem Standort

SCREENING

Vorauswahl und Vorstellung geeigneter Bewerber

FEEDBACK

Rückmeldung zur Bewerberauswahl, evtl. Praktikum zum Kennenlernen

VERTRAG

Vereinbarung zwischen Ihrem Unternehmen, dem Bewerber und dem KIN

START

Beginn der Fortbildung zum Lebensmitteltechniker am KIN im Mai oder Oktober

Das macht das Angebot besonders reizvoll für Ihre potentiellen Mitarbeiter:

- Anstellung und festes Einkommen schon während der Fortbildung bei einem Arbeitgeber, der die Initiative und Qualifikation zu schätzen weiß und fördert.
- Neben der Arbeit kann die Fortbildung zum Lebensmitteltechniker in 36 Monaten gut absolviert werden. E-Learning, Selbststudium mit Unterstützung durch Lern-Coaches sowie kompakte Präsenzzeiten an insgesamt 9 Wochenenden und drei einwöchigen Blöcken/Jahr ermöglichen die leichte Bewältigung.
- Weiterbildung und Beruf kann in mehr als einer Hinsicht verbunden werden: Im Studium werden reale Projekte bearbeitet.
- Die Weiterbildungsinhalte sind akademisch fundiert und gleichzeitig praxisorientiert. Aktualität wird durch die erfahrenen Dozenten aus der Praxis gewährleistet.
- Diese Mischung und der Branchen-Fokus machen die Programme besonders attraktiv.
- Der KIN Lebensmitteltechniker hat Renommee – über 2500 KIN Absolventen sind erfolgreich in ganz Europa tätig.

Werden Sie jetzt KIN Unternehmenspartner und profitieren Sie sofort von diesem Angebot.

Gerne beraten wir Sie individuell und bedarfsorientiert.



Inge Jeß

Institutsleitung & Geschäftsführung

Telefon: +49 4321 601-45

Fax: +49 4321 601-40

E-Mail: jess@kin.de



+49 (0) 43 21 / 6 01-0

Rufen Sie uns gerne an oder mailen Sie uns.

KIN-Lebensmittelinstitut
Wasbeker Str. 324
D-24537 Neumünster
Tel. +49 (0) 43 21 / 6 01-0
Fax +49 (0) 43 21 / 6 01-40
info@kin.de · www.kin.de

